



ДВИЖЕНИЕ

**ДА България!**

# Пакет от гесни мерки

България се намира в критичен момент. Държавните разходи растат с рекордни темпове, а ефективността на публичните политики остава ниска. Правителството тегли средно по половин милиард лева дълг седмично - темп, който застрашава финансовата стабилност и икономическата сигурност на страната. Ако тази тенденция продължи, рискуваме да последва сценарий, познат от други държави в региона: високи данъци, ускорена инфлация, спад в инвестициите и влошаване на стандарта на живот.

Вместо да се увеличават данъци и да се търсят временни решения, е време държавата да приложи истински десни мерки - такива, които ограничават неефективността, намаляват корупционния натиск и стимулират свободната инициатива.

“Да, България” предлага последователен пакет от политики, които поставят основата на стабилна, предвидима и справедлива икономическа рамка. Те целят възстановяване на доверието в публичните институции, повишаване на прозрачността и гарантиране на по-добра възвръщаемост на всеки публичен лев.

## ОГРАНИЧАВАНЕ НА НЕЕФЕКТИВНИТЕ РАЗХОДИ

### Равнопоставеност в осигурителната система

С промени в Кодекса за социално осигуряване предлагаме държавните служители, военните, полицаите и работещите в съдебната система постепенно да започнат да плащат своите осигуровки, както правят заетите в частния сектор. Това ще създаде равнопоставеност между работещите за държавата и за бизнеса и ще свие дефицита в Държавното обществено осигуряване, който расте всяка година. В момента държавата покрива изцяло осигуровките на тези групи - модел, който е неустойчив и несправедлив спрямо всички останали данъкоплатци.

### Централизиран конкурс и оценка на компетентността

Предлагаме въвеждане на централизиран конкурс за държавната администрация. Всеки, който успешно премине тестовете за общи компетентности, ще може да заема свободни позиции в администрацията. Резултатите ще важат три години. Така ще бъдат прекратени назначенията по партийна линия, а единствен критерий ще са знанията и способностите на кандидатите.

Промените предвиждат и еднократна оценка на служителите в администрацията. В рамките на една година всички ще преминават тестове за професио-

нална компетентност. Онези, които не издържат, ще имат право на обучение и повторен тест. При повторен неуспех договорот им ще се прекратява. Това е начинът администрацията да стане по-компетентна и ефективна.

## Ограничаване на бонусите

В някои администрации и регулатори бонусите отгавна са се превърнали в инструмент за раздаване на пари, а не за поощрение на резултати. Предлагаме всички допълнителни възнаграждения, които надвишават 20% от годишната заплата, да се одобряват от Съвета по административна реформа. За органите, избирани от Народното събрание, както и за членовете на Висшия съдебен съвет и Инспектората, бонусите ще бъдат ограничени до една месечна заплата годишно. Това ще даде ясен сигнал, че публичният ресурс не е лична привилегия.

## Функционален анализ и реформа в МВР

В системата на МВР има над 6000 пенсионери и стотици служители без полицейски функции. 480 души обслужват само почивните станции на министерството.

Предлагаме функционален анализ и поетапно освобождаване на пенсионерите от системата, както и ясно разграничение между служителите с оперативни функции и административния персонал. Така ще се освободи ресурс за реална модернизация и повишаване на капацитета на служителите, които работят на терен.

## Оптимизация на Фонда за пътна безопасност

Фондът за безопасност на движението разполага с милиони левове, натрупани от глоби. За последните девет години едва 304 000 лева са използвани за превенция на катастрофи. Вместо това, средствата отиват за автомобили, офис техника и дори рекламни сувенири. Предлагаме ясни правила: парите от фонда да се използват само за мерки, които реално подобряват пътната безопасност. Премахване на опасни участъци, модерни системи за контрол на трафика и обучения на водачите. Средствата, събирани чрез санкции, трябва да се връщат към обществото под формата на по-безопасни пътища, а не в нечии служебни гаражи.

## Целеви помощи и плащания по доходни критерии

България губи хора, а не просто население. Цели семейства напускат страната заради ниски доходи и липса на перспектива. Над 400 000 деца живеят в материални лишения, а социалната подкрепа почти не намалява неравенствата. Предлагаме помощите да се насочват към хората, които реално имат нужда – по ясни доходни критерии. Така социалната политика ще подпомага младите семейства, вместо да ги тласка навън.

## ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОРУПЦИОННОТО ИЗТИЧАНЕ НА СРЕДСТВА

### Приоритизация на общински проекти и дигитализация на процеса

Въвеждането на информационна система за управление на националните инвестиции ще направи процеса прозрачен и справедлив. Проектите ще се разглеждат по реда на постъпване, а данните за договорите, плащанията и верифицираните разходи ще бъдат публични. Това ще позволи реален граждански контрол и ще спре практиките на субективно разпределяне на държавно финансиране.

### Справедливи обществени поръчки за частните болници

С предложението се преодолява порочната практика частните болници да купуват лекарства без обществени поръчки, въпреки че се плащат от НЗОК. Разликите в цените достигат до 26 пъти, което води до над 100 млн. лв. загуби годишно. Новите правила ще сложат край на това източване.

### Електронни уведомления за хоспитализации

Здравноосигурените граждани ще получават електронни известия за всяка отчетена медицинска дейност, включително за дентални услуги и лекарства. Това ще ограничи фиктивните хоспитализации и ще гарантира, че средствата от НЗОК се използват по предназначение.

## Контрол върху фалшивите ТЕЛК решения

Предлага се въвеждане на система за автоматизирана оценка на риска от злоупотреби при медицинската експертиза. Тя ще открива аномалии чрез данни от Националната здравно-информационна система и ще сигнализира при съмнения за фалшиви решения. Това ще защити реално нетрудоспособните хора и ще прекрати незаконните придобивки.

## ПАКЕТ ОТ МЕРКИ ЗА ОГРАНИЧАВАНЕ НА КОРУПЦИОННИЯ РИСК В ОБЩЕСТВЕНИТЕ ПОРЪЧКИ

Сред предложените са:

- предварително обявяване на критериите за отстраняване на участници;
- публикуване на техническите предложения на кандидатите;
- намаляване на прага за пряко договаряне при поръчки за храни;
- оценяване на офертите по отделни елементи, за да се избегнат манипулации с необичайно ниски цени;
- ясно определяне на публичните предприятия като възложители;
- възможност за унищожаване на скандални договори;
- предварителен контрол от Агенцията по обществени поръчки в секторите „отбрана“ и „сигурност“;
- ограничаване на фирми, които системно злоупотребяват с обжалвания.

## Фиксиран таван на кредитите от ББР на законово ниво и забрана за кредитиране на свързани лица

Българската банка за развитие съгласно закона за нея трябва да подкрепя малкия бизнес, а не големи корпорации и приближени фирми. Със законопроекта се въвеждат лимити за кредити на индивидуални или свързани клиенти, за да се подпомагат малки и средни предприятия и да се избегнат злоупотреби. Лимитите се определят на база на минимални работни заплати (5 млн. лв. за клиенти и 15 млн. лв. за кредитни институции), като се запазва гъвкавост чрез изключения за дъщерни дружества, други банки и международни институции или за реструктуриране на вземания. Мярката осигурява прозрачност, контрол и съответствие с европейските стандарти за управление на кредитния риск. Така ББР ще остане инструмент за развитие, а не за политически услуги. Тези

промени ще повишат доверието в банката и ще върнат фокуса ѝ върху подкрепата на малките и средни предприятия, иновациите и регионалното развитие.

## Прозрачност на системата на БАБХ за животни с цел намаляване на разходите за фиктивни животни

Предлагаме въвеждане на пълна публичност на данните за регистрираните животни в системата на Българската агенция по безопасност на храните. Така всяко животно ще може да се проследи по идентификационен код, обект и движение. Целта е да се спрат злоупотребите с фиктивни животни, чрез които се източват европейски и национални субсидии. Публичните данни ще позволят на гражданите, медиите и институциите да упражняват реален контрол. Това ще повиши доверието, ще намали разходите и ще подобри управлението в животновъдния сектор. Законопроектът следва принципите на откритото управление и добрите европейски практики.

## Изисквания за прозрачност при капитализиране на публични предприятия

Със законопроекта се въвеждат мерки за повишаване на прозрачността и контрола върху публичните предприятия. Предвижда се при увеличаване на капитала да се публикува обосновка с бизнес план, инвестиционен план и правен анализ за държавни помощи, а капитализация над 100 млн. лв. да се одобрява от Народното събрание. Големите и средните предприятия ще използват СЕБРА за по-добра отчетност на разходите. Възлага се становище от Агенцията по обществени поръчки при поръчки над 50 млн. лв. За трудовите правоотношения се въвежда горна граница на обезщетенията при пенсиониране – до 12 месечни заплати, с цел ограничаване на прекомерни разходи и злоупотреби. Допълнително, служители на трудов договор не могат да бъдат членове на управителните органи на същото предприятие, за да се избегне конфликт на интереси.

## ПОДОБРЯВАНЕ НА БИЗНЕС СРЕДАТА

Българската икономика има нужда не от повече контрол, а от повече предвидимост, ефективност и доверие. Затова ние предлагаме конкретни решения, които намаляват бюрокрацията, насърчават инвестициите и подготвят страната ни за новата технологична епоха. България може да има бизнес среда, в която държавата е партньор, а не пречка.

## Изкуственият интелект като двигател на растежа

Изкуственият интелект вече променя икономиките на Европа. България не може да си позволи да остане наблюдател. Нашата цел е държавата да бъде активен участник и да насърчава иновациите, а не да ги спира.

Предложеният законопроект урежда използването на ИИ в обществения сектор и създава фигурата на национален координатор, който ще отговаря за стратегия, стандарти и етично прилагане. Той ще осигури координация между институциите и бизнеса, така че инвестициите в ИИ да доведат до по-добри електронни услуги, по-бърза администрация и по-висока производителност.

В образованието ИИ може да направи системата по-умна и справедлива, с персонализирано обучение, адаптивни програми и по-малко административна тежест за учителите. В здравеопазването – да попомогне лекарите чрез по-добра диагностика, анализ на данни и автоматизация на рутинни задачи, при спазване на ясни етични стандарти.

България има потенциал да бъде не просто потребител, а разработчик на решения с изкуствен интелект.

## По-малко бюрокрация, повече доверие

Административната тежест е една от най-честите бариери пред растежа. Вместо да караме бизнеса да подава едни и същи данни в различни формати, ние предлагаме да се въведе стандартизиран електронен одитен файл (SAF-T), който замества досегашните ДДС дневници и хартиени фактури.

Това означава край на двойното деклариране и ръчното въвеждане. Електронните фактури ще се интегрират директно с финансовия софтуер на фирмите, което пести време и грешки. Същевременно се предлага плавен преходен период, за да може бизнесът да се адаптира спокойно и без излишни санкции.

Това е логиката на една модерна данъчна администрация, която работи заедно с бизнеса, а не срещу него.

## Баланс между професионалния и семейния живот

За да работи икономиката добре, хората трябва да могат да работят спокойно, без да избират между професия и семейство. С предлаганите промени в Кодекса на труда въвеждаме възможност натрупаният платен отпуск след раждане или осиновяване да се ползва почасово – до един, а с одобрение на работодателя, до два часа дневно за водене или вземане на дете от училище или детска градина. Това решение е просто, логично и справедливо. То не натовар-

ва бюджета, не променя размера на отпуска, но решава реален проблем - несъвпадането на работното време с училищните ангажименти. Така даваме предвидим и еднакъв механизъм за всички родители, без нужда от неформални уговорки и напрежение на работното място.