

## **ЗАКОН ЗА ИЗМЕНЕНИЕ И ДОПЪЛНЕНИЕ НА ЗАКОНА ЗА ЗАКРИЛА НА ДЕТЕТО**

§ 1. В чл. 43 след думите “полицейска закрила” се добавят думите “и осъществяване на превенция на сексуални посегателства срещу деца”

§ 2. Създава се нов чл. 43а

"Превенция на сексуални посегателства срещу деца".

Чл. 43а. (1) Лица, осъдени за престъпление по Глава втора, Раздел VIII и Раздел IX от Наказателния кодекс, независимо от реабилитацията, не могат да:

1. заемат длъжност в ясли, детски градини, училища и в обекти на дружества и организации, извършващи основната си дейност с деца в сферите на образованието, медико-социалните грижи с настаняване и социалната работа;
2. заемат длъжности, свързани с непосредствена работа с деца, определени с наредбата по чл. 43 съгласно Национална класификация на професиите и длъжностите.

(2) Работодателите изискват свидетелство за съдимост за удостоверяване на липсата на пречките по ал. 1.

(3) В случай, че се установи, че е налице нарушение на забраната по ал. 1, работодателят уведомява Държавната агенция за закрила на детето и Главна дирекция "Борба с организираната престъпност" в Министерството на вътрешните работи."

### **ПРЕХОДНИ И ЗАКЛЮЧИТЕЛНИ РАЗПОРЕДБИ**

§ 3. В чл. 330, ал. 2 от Кодекса на труда (..) се добавя нова т. 12 : "12. е налице несъвместимост с изискванията на чл. 43а от Закона за закрила на детето"

§ 4. В чл. 378, ал. 2 от Закона за съдебната власт (..) след думите "Министерство на правосъдието" се поставя запетая и се добавят думите "Държавната агенция за закрила на детето".

§ 5. В срок от 9 месеца от обнародването на този закон, Държавната агенция за закрила на детето изгражда ведомствена информационна система, която обменя информация с Единната информационна система за противодействие на престъпността за лицата, осъждани за престъпления по чл. 43, ал. 1.

§ 6. В срок от 3 месеца от влизане в сила на този закон, работодателите изискват свидетелство за съдимост по чл. 43а, ал. 2.. В случай на наличие на несъвместимост, работодателите прекратяват трудовите правоотношения по реда на чл. 330, ал. 2, т. 12 от Кодекса на труда.

§ 7. В срок от 3 месеца от обнародването на този закон, министърът на правосъдието осигурява техническа възможност за издаване на свидетелство за съдимост за група престъпления.

§ 8. Този закон влиза в сила 3 месеца след обнародването му.

## МОТИВИ

Със законопроекта се предлага механизъм за превенция на сексуални посегателства срещу деца чрез въвеждане на ограничения за заемане на длъжности, свързани с работа с деца от страна на лица, които са осъдени за сексуални посегателства срещу малолетни и непълнолетни, както и за трафик на хора.

Ограничението се предвижда в две хипотези:

1. работодателят извършва основната си икономическа дейност в сектори, свързани с работа с деца (определени с класификатора на икономическите дейности).
2. Служителят ще заема определена длъжност, свързана с работа с деца, определена с националната класификация на професиите и длъжностите.

Ограничението е в допълнение на действащото ограничение за педагогически специалисти да не са осъждани за престъпления от общ характер.

Такова ограничение е пропорционално, тъй като макар да се налага спрямо по-широк кръг лица, се отнася само до група престъпления, при които рискът от рецидив е неоправдан при работа с деца.

Измененията изискват незначителна промяна в Централна база данни "Съдимост", а именно - добавяне на допълнителна опция при заявяването на свидетелство за съдимост. За необходимата промяна е предвидено законът да влезе в сила три месеца след обнародването му.

Със законопроекта се въвежда и задължение работодателите да уведомяват ГДБОП и Държавната агенция за закрила на детето ( за кандидати или за действащи служители, които не отговарят на въведените ограничения. Съответно на ДАЗД се дава право на достъп до единната информационна система за противодействие на престъпността (ЕИСПП), с цел по-ефективна превенция. В конкретния случай ЕИСПП се явява на практика регистър на всички престъпления, в т.ч. тези по раздели VIII и IX на глава втора.

Предвижда се и работодателите в обхвата на закона да изискват свидетелство за съдимост от настоящите служители, както и възможност да прекратяване на трудови договори в случай на несъвместимост с нововъведените ограничения.